ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-DFO-FT-001	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema**:** Comité técnico operativo GSP- PSPIC.

Dependencia (Dirección / Oficina)	**Proceso**
Dirección de Salud Colectiva	Gestión Social y Territorial en Salud Pública Inspección, vigilancia y control

Objetivo	Fecha: 25 de julio de 2025			
Realizar el Comité Técnico Operativo para el seguimiento técnico, financiero, jurídico y administrativo a los convenios GSP –PSPIC 2025, de manera conjunta con representantes de las cuatro Subredes Integradas de Servicios de Salud y los supervisores del convenio	Tipo de reunión	Asistencia Técnica: Asesoría ( ) Orientación ( ) Capacitación ( ) Acompañamiento ( )		
		Otro (x) reunión		
	Modalidad:	Presencial (x)	Modalidad:	Presencial (x)
	Lugar: oficina Subsecretaria de Salud Pública			
	Hora Inicio: 8:00 a.m. Hora Fin: 12:00 p.m.			
	Notas por: Leslie Torres			
	Próxima Reunión:			
	Quien cita: NA			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Se inicia el comité, dando la bienvenida a las personas que asisten y verificando quorum, por lo que se verifica la participación de delegados de las cuatro Subredes.

- ✓ Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.: delegada de la Gerencia, Supervisora (Dra. Yolanda Gutiérrez), directora de coordinación PSPIC (Dra. Maira Tinoco) y referente financiero (Dra. Paula Naranjo).
- ✓ Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.: delegada de la Gerencia directora de Gestión del Riesgo (Dra. Paola Lozano), coordinación GSP-PSPIC (Dra. Sandra Mireya Sánchez), referente financiero (Dra. Derly Yohana Bernal Gallo).
- ✓ Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.: delegada de la Gerencia, directora de Gestión del Riesgo (Dra. Mónica Bello), coordinación PSPIC (Dra. Marcela López).
- ✓ Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.: delegada de la Gerencia, directora de Gestión del Riesgo (Dra. Lorenza Becerra), coordinación GSP-PSPIC (Dra. Lyda Montenegro).

Por su parte, desde la Subsecretaria de Salud Pública, participan las subdirecciones de: Gestión y Análisis de Políticas (Dra. Claudia Cuellar), Acciones Colectivas (Dra. Marcela Martínez), Vigilancia en Salud Pública - E (Dra. Libia Ramírez) y de Determinantes en Salud (Dra. Sofía Ríos); así mismo, participan, delegada de Subdirección de Determinantes en Salud, referentes distritales de Vigilancia en Salud Pública y de Salud Ambiental, Gestión y Análisis de Políticas, Fanny Sandoval como referente de apoyo a la Subdirección de Acciones Colectivas, las cuatro líderes de subredes de SAC, referentes del equipo financiero y equipo de apoyo a la supervisión.

Scanned with CamScanner

De esta manera, se da lectura de la agenda, la cual se presenta a continuación:

TEMA	HORA	RESPONSABLE
Apertura de la reunión y socialización agenda	8:00 a.m. a 8:10 a.m.	Libia Ramírez
Revisión compromisos Comité Técnico Operativo junio 2025	8:10 a.m. a 8:20 a.m.	Laura Angarita
Seguimiento a la ejecución Convenios GSP-PSPIC - Corte junio 2025 Avance contratación talento humano Convenios GSP-PSPIC	8:20 a.m. a 8:50 a.m.	Vanesa Joya Leslie Torres
Novedades equipo apoyo a la supervisión	8:50 a.m. a 9:10 a.m.	Claudia Acosta
Socialización de experiencias exitosas disminución glosas VSP- Sur Occidente	9:10 a.m. a 9:30 a.m.	Sur Occidente
Alertas epidemiológicas_ SVSP	9:30 a.m. a 9:50 a.m.	Jenny Mora
Presentación de los ajustes realizados de los Compromisos Especificas	9:50 a.m. a 10:30 a.m.	Nicolás Morales
RECESO	**10:30 a.m. a 10:40 a.m.**	
- Socialización control riesgos anticorrupción, Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.	10:40 a.m. a 10:50 a.m.	Centro Oriente
	10:50 a.m. a 11:00 a.m.	Norte
- Inquietudes del nuevo Convenios Interadministrativos GSP-PSPIC.	11:00 a.m. a 11:10 a.m.	Sur
	11:10 a.m. a 11:20 a.m.	Sur Occidente
Varios- Contrapartida (Novedades)	11:20 a.m. a 11:30 a.m.	Adíela Quiroga
CIERRE		

Desarrollo de la agenda:

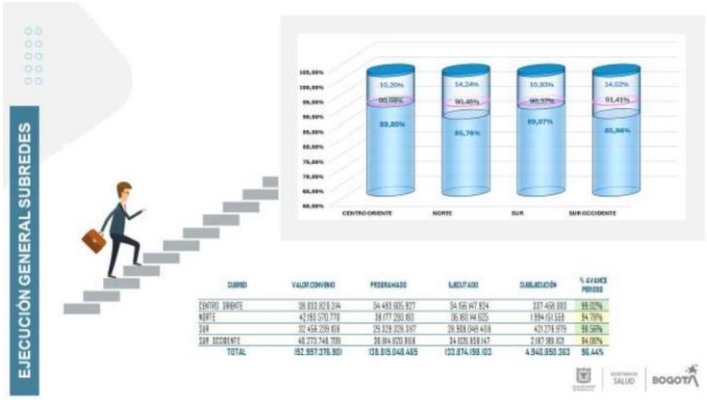
1. **Compromisos comité técnico operativo del mes de junio 2025**

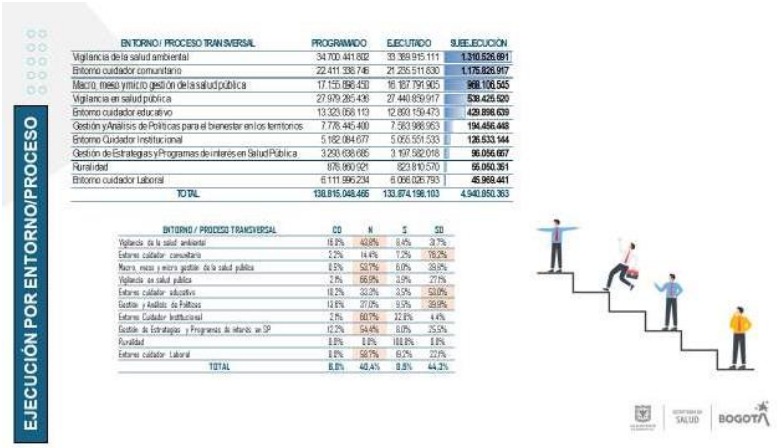
ACCIÓN	RESPONSABLE	AVANCE
Revisar tema de censo de animales vs. meta de vacunación en comité de vacunación animal.	Equipo técnico VSA	Desde VSA, se solicita oficiar la gestión adelantada y adjuntar soportes de las dificultades para cumplir la meta.

Scanned with CamScanner

Con relación a compromiso, al compromiso en mención la referente de VSA, informa que donde se presente dificultad del cumplimiento, se recomienda socializar a la SDS desde la subred (POR OFICIO) que acciones se han adelantado para dar cumplimiento, las dificultades y una relación de cantidad de animales acorde a las acciones que se han adelantado y así poder tener un análisis para ver estrategias; siempre hay un riesgo latente de eventos de rabia; se contemplaría el aporte de clínicas privadas; en 2018 se generó una resolución para que las clínicas reportaran la vacunación y eventos de rabia y la SDS tiene un aplicativo donde reportarían y cuando hacen IVC se hace la verificación.

2. **Seguimiento a la ejecución Convenios GSP-PSPIC - Corte mayo 2025. Avance contratación talento humano Convenios GSP-PSPIC**





ENTORNO / PROCESO TRANSVERSAL	PROGRAMADO	EJECUTADO	SUBEJECUCIÓN
Vigilancia de la salud ambiental	34.700.441.802	33.769.915.111	1.310.526.691
Entorno cuidador comunitario	22.411.338.746	21.235.511.830	1.175.826.917
Macro, meso y micro gestión de la salud pública	17.135.696.430	16.167.791.965	968.104.545
Vigilancia en salud pública	27.979.265.436	27.440.839.917	538.425.520
Entorno cuidador educativo	13.323.056.113	12.800.158.473	429.898.639
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	7.776.445.400	7.580.988.963	194.456.448
Entorno Cuidador Institucional	5.192.084.677	5.065.551.533	126.533.144
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	3.200.638.685	3.197.982.018	96.656.667
Ruralidad	978.960.921	923.910.570	55.050.351
Entorno cuidador Laboral	6.111.996.234	6.066.026.793	45.969.441
TOTAL	138.815.048.465	133.874.198.103	4.940.850.363

ENTORNO / PROCESO TRANSVERSAL	CO	N	S	SO
Vigilancia de la salud ambiental	16.8%	43.8%	8.4%	31.7%
Entorno cuidador comunitario	2.2%	14.4%	7.2%	76.2%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública	8.8%	52.7%	8.0%	30.6%
Vigilancia en salud pública	2.0%	66.9%	3.9%	27.1%
Entorno cuidador educativo	10.2%	33.2%	3.2%	53.0%
Gestión y Análisis de Políticas	12.8%	27.0%	9.5%	30.9%
Entorno Cuidador Institucional	2.1%	60.7%	22.8%	4.4%
Gestión de Estrategias y Programas de interés en SP	12.2%	54.4%	8.0%	25.5%
Ruralidad	0.8%	0.8%	100.8%	0.8%
Entorno cuidador Laboral	0.8%	58.7%	18.2%	22.2%
TOTAL	8.8%	48.4%	9.8%	44.2%

Corte a 31 de julio y no se ha movido la subejecución declarada, se verá en julio y agosto. Se muestra la ejecución total del convenio, línea rosado lo esperado y porcentaje de arriba la ejecución. Se socializa la información por cada una de las subredes.

CO 99.02%
SU. 94.7%
SUR. 98.56%
Norte 94.6%

Scanned with CamScanner

Se informa que, la evidenciará la disminución de la subejecución con el traslado de la misma con el apalancamiento en la Adición 2., del convenio vigente.

A continuación, se presentan por cada uno de los entornos y procesos transversales losproductos críticos por subred:



PRODUCTOS CRÍTICOS

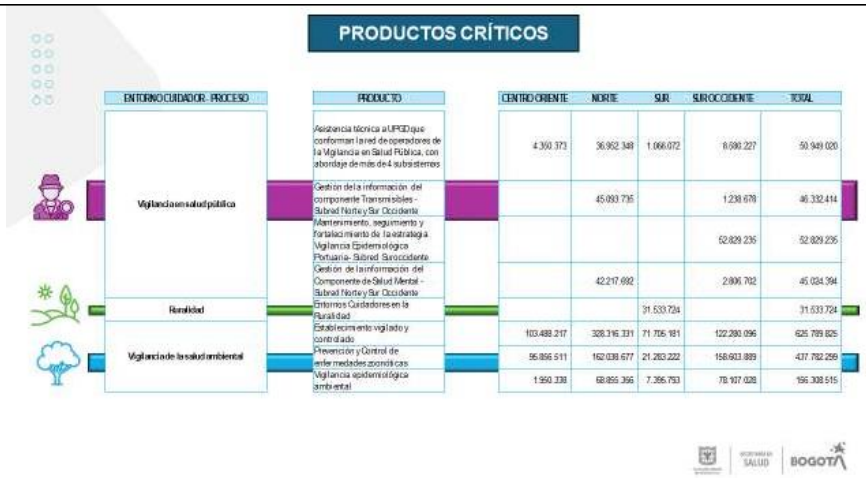
ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	PRODUCTO	CENTRO ORIENTE	NORTE	SUR	SUR OCCIDENTE	TOTAL
Gestión de Estrategias y Programas de interés en Salud Pública	Gestión para la atención integral de la primera infancia		48.334.662			48.334.662
	Mas Bienestar a la Comunidad Rafanguera				24.457.902	24.457.902
Entorno Cuidador Institucional	Plan de Cuidado Institucional en Unidades de atención a la primera infancia	-	41.116.196	4.284.549	-	45.400.744
	Instituciones de Protección de Persona Mayor con Plan de Cuidado Institucional	-	11.962.540	18.544.570	-	30.507.109
Entorno cuidador Laboral	Asesorías de promoción del cuidado de la salud, gestión del riesgo la UTI y monitoreo del proceso con trabajadores de la economía informal en ubi de mediano impacto	-	14.545.646	325.042	1.990.884	16.861.573
	Asesorías de seguimiento a la continuidad de cambios en la UTI y monitoreo del cuidado de la salud de los trabajadores de la economía informal	-	2.478.448	243.782	8.166.689	10.888.919
Entorno cuidador comunitario	Dispositivos comunitarios para el cuidado colectivo para el bienestar	14.128.199	100.741.374	45.584.831	424.820.900	585.275.254
	Jornadas MASBienestar	-	-	13.690.165	159.126.631	172.776.796
	Escuchar para MASbienestar	-	-	-	164.871.849	164.871.849
	SPAcios de Bien_estar	11.819.838	-	22.545.374	147.356.545	181.721.749



PRODUCTOS CRÍTICOS

ENTORNO CUIDADOR - PROCESO	PRODUCTO	CENTRO ORIENTE	NORTE	SUR	SUR OCCIDENTE	TOTAL
Entorno cuidador educativo	Salud y Nutrición	-	13.745.206	10.210.207	34.034.023	57.989.436
	Vacunate y sé un vacún	-	16.445.475	4.885.651	61.299.931	82.631.056
	Iniciativas de cuidado y Bienestar	44.002.638	-	-	61.315.151	105.317.790
Macro, meso y micro gestión de la salud pública	Gestión para la implementación y operación de los componentes del Programa Ampliado de Inmunizaciones en las IPSpúblicas privadas	-	146.794.273	6.381.139	17.918.873	171.094.286
	Operación de la modalidad extramural del PAI	573.473	237.366.369	5.982.491	40.119.454	284.041.787
	Administración de dosis de fiebre amarilla a viajeros		5.383.712	40.796.591	228.884.560	275.064.863
Gestión y Análisis de Políticas	Plan de trabajo acción estratégica sectorial local de políticas	600.792	22.298.288	5.179.161	16.124.577	44.202.818
	Informe de gestión intersectorial de las políticas públicas en la localidad	1.742.661	35.668.027	9.112.229	31.191.223	77.914.141

Scanned with CamScanner





Con relación al Reporte frente a los giros, se informa el avance de las subredes:

- Sur Occidente: Facturado, reserva glosa, giro y reporte de ejecución de informe de gestión y diferencia conforme a valor facturado …. Rojo
- Norte: Facturado, reserva glosa, giro y reporte de ejecución de informe de gestión y diferencia conforme a valor facturado.
- Sur y Centro Oriente: Sin novedad

La referente de VSA, en el seguimiento realizado a las subredes, con relación a este tema, manifiesta preocupación por valores tan altos, para el poco tiempo con que se cuenta, evidenciado una mayor subejecución en los establecimientos vigilados y controlados. Se recuerda que este tema fue objeto de hallazgo por parte de la contraloría y aunque ya se cerró, se mantendrá el seguimiento y se insta a las subredes a fortalecer las acciones de mejora que se establecieron.

3. Avance contratación talento humano Convenios GSP-PSPIC

De otro lado, en cuanto al reporte de talento humano se ha evidenciado que todas las subredes superan el 93% de contratación, esto con corte a 1 de julio/25. A continuación, se evidencia el reporte de contratación reportado por las subredes:

Scanned with CamScanner

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.:** contratación de 96.8%, con puntos críticos en el tema transversal de canalización y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios.

Subred Centro Oriente

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - Coordinación	4	4	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - GESI	31	30	1	96,8%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública -ESP	5	5	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – CANALIZACIÓN	11	9	2	81,8%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - ASIS	5	4	1	80,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - PAI	74	69	5	93,2%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	64	64	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Proceso de Estrategias y Programas de Interés en Salud Pública	22	22	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia de la salud ambiental	274	269	5	98,2%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	143	140	3	97,9%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	91	88	3	96,7%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	40	39	1	97,5%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	34	33	1	97,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitario "Bienestar con nuestras comunidades"	179	170	9	95,0%
	977	946	31	96,8%

Fuente: Reporte Talento humano Subredes – julio 1/2025

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.:** contratación de 93.7%, con punto crítico por debajo del 90%, tema transversal PAI.
-

Subred Norte

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - Coordinación	4	4	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - GESI	31	29	2	93,5%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública -ESP	5	5	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – CANALIZACIÓN	11	11	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - ASIS	5	5	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - PAI	108	90	18	83,3%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	63	62	1	98,4%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Proceso de Estrategias y Programas de Interés en Salud Pública	29	29	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia de la salud ambiental	263	241	22	91,6%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	227	209	18	92,1%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	93	92	1	98,9%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	44	43	1	97,7%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	33	32	1	97,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitario "Bienestar con nuestras comunidades"	187	181	6	97,8%
	1103	1033	70	93,7%

Fuente: Reporte Talento humano Subredes – julio 1/2025

Scanned with CamScanner

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.:** contratación de 97.4%, con punto crítico en el Entorno Comunitario con el 90.8%.

Subred Sur Occidente

ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – Coordinación	4	4	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – GESI	31	31	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública –ESP	5	5	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – CANALIZACION	15	15	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – ASIS	8	8	0	100,0%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública - PAI	92	89	3	96,7%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	39	37	2	94,9%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Proceso de Estrategias y Programas de Interes en Salud Pública	17	17	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia de la salud ambiental	302	296	6	98,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	218	218	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	93	93	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	42	42	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	37	37	0	100,0%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitario "Bienestar con nuestras comunidades"	184	167	17	90,8%
	1085	1057	28	97,4%

Fuente: Reporte Talento humano Subredes – julio 1/2025

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.:** contratación de 98.6%, con punto crítico en ASIS.

Subred Sur

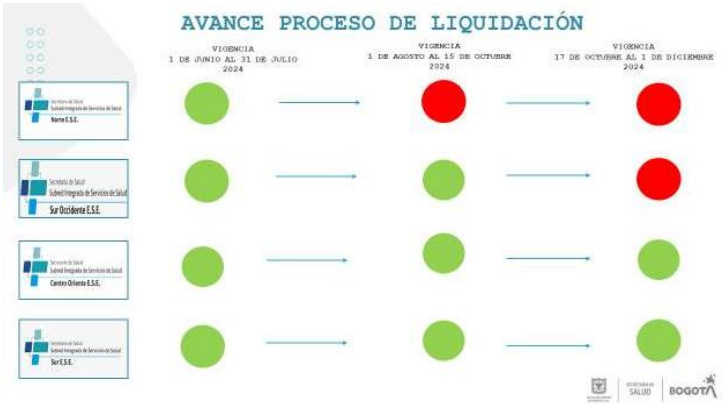
ENTORNOS CUIDADORES / PROCESOS Y TEMAS TRANSVERSALES	TALENTO HUMANO			
	PROYECTADO SUBRED (reportar con base en la PPP).	CONTRATADO	PENDIENTE POR CONTRATAR	% DE CONTRATACIÓN
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – Coordinación	4	4	0	100,00%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – GESI	31	31	0	100,00%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública –ESP	5	5	0	100,00%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – CANALIZACION	11	11	0	100,00%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – ASIS	5	4	1	80,00%
Gestión en los niveles Macro, Meso y Micro de la Salud Pública – PAI	85	85	0	100,00%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso de Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios	32	32	0	100,00%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Proceso de Estrategias y Programas de Interés en Salud Pública	15	14	1	93,33%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia de la salud ambiental	164	159	5	97%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del proceso vigilancia en salud pública	131	129	2	98,47%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	93	93	0	100,00%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	44	44	0	100,00%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	30	28	2	93,33%
Gestión en los niveles meso y micro de la salud pública del Entorno cuidador comunitario "Bienestar con nuestras comunidades"	179	178	1	99,44%
	860	848	12	98,60%

Fuente: Reporte Talento humano Subredes – julio 1/2025

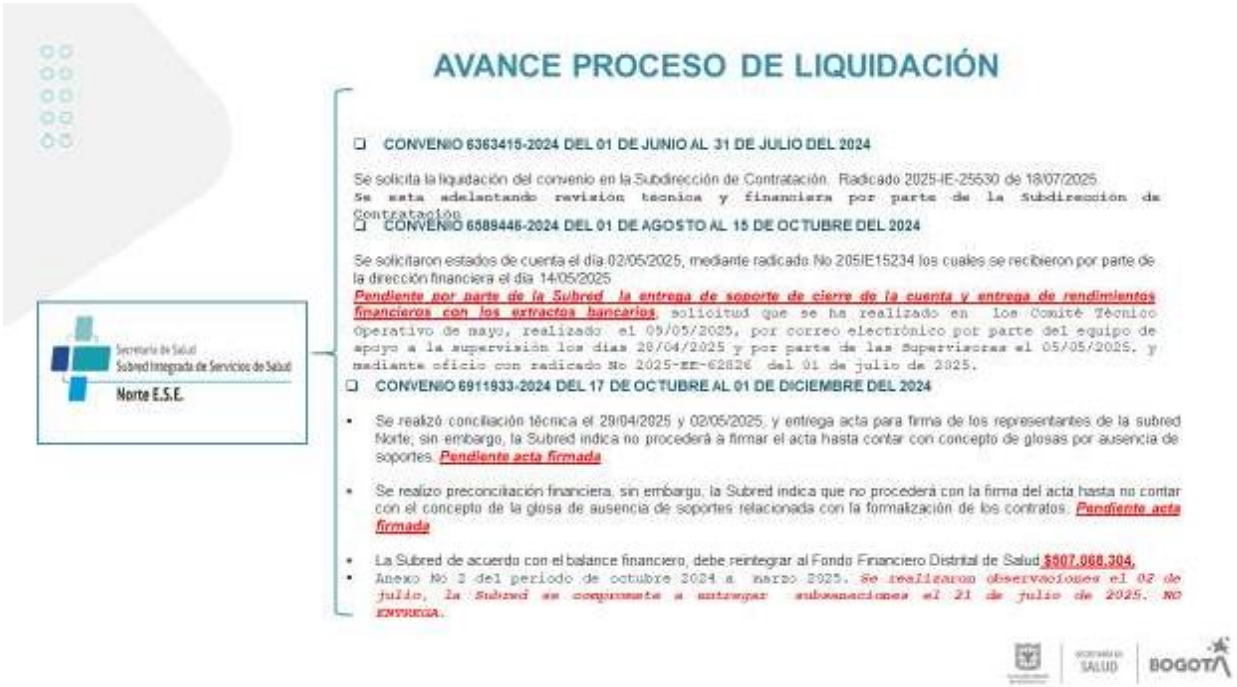
Scanned with CamScanner

4. Novedades equipo apoyo a la supervisión

Actualmente se cuenta con tres convenios GSP-PSPIC, en procedo de liquidación y se muestra el semáforo por cada subred, en su estado de avance y la semaforización correspondiente.



- **Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E.:**



Para esta subred, se encuentra en rojo el convenio agosto-octubre, dado que, hasta el 31/julio/2025, es que cierra la cuenta. Para el proceso del convenio 48… ., se encuentra en proceso de firmas.
Para el convenio de vigencias Junio, julio y agosto, se espera que a más tardar en agosto/2025, cierren cuentas e informen el rendimiento financiero.
Convenio Octubre a diciembre, con relación de anexo 2., Norte se encuentra en ajustes.
Convenio 63… , fue radicado en la oficina de contratación, pendientes de observaciones para subsanar si se requiere.

Scanned with CamScanner

Convenio 69 está pendiente de Norte, para definición del proceder para continuar avanzando, se requiere saber postura, 507 millones para devolución. La postura debe quedar por escrito. Claridad de propuesta para conciliar, pero es un tema conjunto y se espera otro espacio para definir el proceder.
Convenio 69 de norte, se tienen observaciones de noviembre y se solicita nuevo espacio para revisar el tema, revisión 1 julio, 21 julio fecha de entrega y no se ha dado... al final de este espacio se establecerán las fechas con la directora de Gestión del Riesgo.

CONVEINO 4177 NORTE: Se realizó socialización de glosas. 1.6% con mayor en VSA, macro-meso y micro y VSP. Mayor criterio G3 41% incumplimiento anexo 6 e insumos 30% en macro... uno de presunta veracidad y demostrar la gestión de la subred.



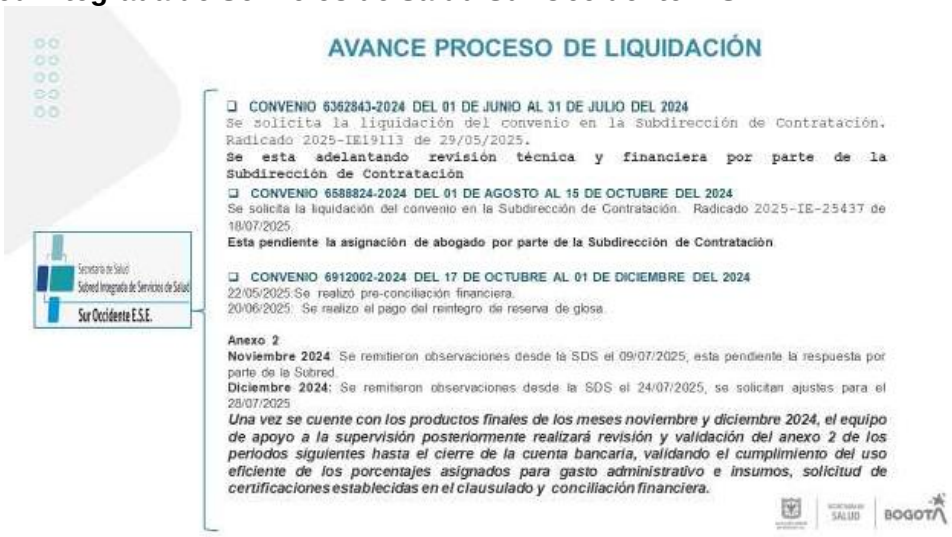
GLOSAS DEFINITIVAS CONVENIO 4177-2024

Ciclo de seguimiento 03 diciembre 2024 al 31 enero 2025

Entorno, Procesos y Temas Transversales	G3 Incumplimiento Anexo 6	G2 Insumos y Recursos	G5 Presunta Veracidad	G6 Base de Datos o Aplicativos	G10 Ausencia de Soportes	G7 Base de Datos vs Soportes Físicos	G1 Incumplimiento Unidad Base de Costeo	G9 Informe de Gestión	G12 Base Talento Humano	Total general	Peso %/Valor total Glosa
Vigilancia de la salud ambiental	$ 24.312.502	$ 3.040.640	$ 20.600.993	$ 8.861.608	$ 610.080	$ 4.443.762	$ 1.013.953		$ 879.384	$ 63.763.142	39%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública	$ 22.814.796	$ 29.448.820		$ 271.427	$ 5.025.010		$ 546.347			$ 58.106.394	35%
Vigilancia en salud pública	$ 15.007.597	$ 15.848.077			$ 3.053.748		$ 1.008.010			$ 38.917.432	24%
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	$ 926.467						$ 84.435	$ 1.637.833		$ 2.648.735	1,62%
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"							$ 64.068			$ 64.568	0,04%
Total general	$ 67.061.356	$ 48.337.737	$ 20.600.993	$ 9.133.035	$ 8.688.848	$ 4.443.762	$ 2.717.323	$ 1.637.833	$ 879.384	$ 163.500.271	100,00%
Peso %/Valor total Glosa	41%	30%	13%	5,59%	5,31%	2,72%	1,66%	1,00%	0,54%	100,00%	

Porcentaje de glosa frente al valor ejecutado en el periodo:1,6%

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.:**



AVANCE PROCESO DE LIQUIDACIÓN

❑ **CONVENIO 6362843-2024 DEL 01 DE JUNIO AL 31 DE JULIO DEL 2024**
Se solicita la liquidación del convenio en la Subdirección de Contratación. Radicado 2025-IE19113 de 29/05/2025.
Se esta adelantando revisión técnica y financiera por parte de la Subdirección de Contratación

❑ **CONVENIO 6588824-2024 DEL 01 DE AGOSTO AL 15 DE OCTUBRE DEL 2024**
Se solicita la liquidación del convenio en la Subdirección de Contratación. Radicado 2025-IE-25437 de 18/07/2025.
Esta pendiente la asignación de abogado por parte de la Subdirección de Contratación

❑ **CONVENIO 6912002-2024 DEL 17 DE OCTUBRE AL 01 DE DICIEMBRE DEL 2024**
22/05/2025:Se realizó pre-conciliación financiera.
20/06/2025: Se realizo el pago del reintegro de reserva de glosa.

Anexo 2
Noviembre 2024: Se remitieron observaciones desde la SDS el 09/07/2025, esta pendiente la respuesta por parte de la Subred.
Diciembre 2024: Se remitieron observaciones desde la SDS el 24/07/2025, se solicitan ajustes para el 28/07/2025
Una vez se cuente con los productos finales de los meses noviembre y diciembre 2024, el equipo de apoyo a la supervisión posteriormente realizará revisión y validación del anexo 2 de los periodos siguientes hasta el cierre de la cuenta bancaria, validando el cumplimiento del uso eficiente de los porcentajes asignados para gasto administrativo e insumos, solicitud de certificaciones establecidas en el clausulado y conciliación financiera.

Scanned with CamScanner

Liquidación en proceso se unieron los convenios de junio, julio y agosto a octubre/ los cuales se encuentran pendiente por definir abogado desde la oficina de contratación. Octubre a diciembre, pendiente de resolver los ajustes realimentados en noviembre, se enviaron desde 9 julio y no se tiene respuesta.

GLOSAS. Diciembre a enero 8.6%, se va a realizar nueva revisión por claridad de la gerente frente a ausencia de soportes y se remitirá respuesta al oficio y puede cambiar el panorama, para VSA y VSP. Prevalece criterio G3 de glosas 14%, ausencia soportes, insumos. Revisar glosa de bases de sistemas de información. Se presenta un plan de mejoramiento y se cuenta con glosa. Glosas en mayor porcentaje VSA, VSP y macro-meso y micro, porque también tienen mayores recursos asignado.

MARCELA SO. Propone que se ponga en el cuadro de glosas el valor facturado por línea para tener una mayor información. Se hará el ajuste solicitado por parte de la SDS.



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

GLOSAS DEFINITIVAS CONVENIO 4175-2024

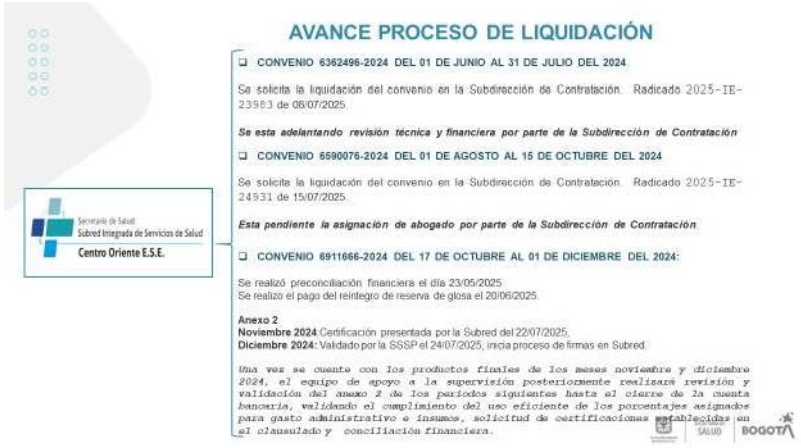
Ciclo de seguimiento 03 diciembre 2024 al 31 enero 2025

Entorno, Procesos y Temas Transversales	G10 Ausencia de Soportes	G1 Incumplimiento Anexo 5	G6 Base de Datos o Aplicativos	G2 Insumos y Recursos	G7 Base de Datos vs Soportes Físicos	G9 Incumplimiento Unidad Base de Costeo	G12 Base Talento Humano	G8 Planes de Mejoramiento	Total general	Peso %/Valor total Glosa
Vigilancia de la salud ambiental	$ 523.509.321	$ 43.371.671	$ 21.357.393	$ 9.941.163	$ 9.600.783	$ 651.714	$ 879.364	$ 1.142.280	$ 610.453.909	78,6%
Vigilancia en salud pública	$ 88.025.186	$ 23.131.556		$ 2.211.037		$ 3.850.757			$ 117.258.576	14,7%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública		$ 38.978.654		$ 1.691.820		$ 121.206	$ 1.467.663		$ 42.259.393	5,3%
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	$ 14.741.267	$ 1.528.207		$ 1.903.903		$ 93.936			$ 18.267.313	2,3%
Entorno cuidador comunitario "Bienestar con nuestras comunidades"	$ 3.170.510	$ 4.430.119				$ 179.932			$ 7.780.561	1,0%
Gestión y Análisis de Políticas para el bienestar en los territorios				$ 516.283					$ 516.283	0,1%
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"		$ 88.967				$ 256.871			$ 345.838	0,04%
Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"						$ 185.284			$ 185.284	0,02%
Total general	$ 629.446.284	$ 111.529.414	$ 21.357.393	$ 16.264.206	$ 9.600.783	$ 5.379.750	$ 2.347.047	$ 1.142.280	$ 797.067.157	100,0%
Peso %/Valor total Glosa	79,0%	14,0%	2,7%	2,0%	1,2%	0,7%	0,3%	0,1%	100,0%	

Fuente: Matriz glosas definitivas periodo de seguimiento 03/12/2024 al 31/01/2025, convenio 4175-2024 Subred Sur Occidente

Porcentaje de glosa frente al valor ejecutado en el periodo:8,6%

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.:**



Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.

AVANCE PROCESO DE LIQUIDACIÓN

- **CONVENIO 6362496-2024 DEL 01 DE JUNIO AL 31 DE JULIO DEL 2024**

Se solicita la liquidación del convenio en la Subdirección de Contratación. Radicado 2025-IE-23983 de 08/07/2025.

Se esta adelantando revisión técnica y financiera por parte de la Subdirección de Contratación

- **CONVENIO 6590076-2024 DEL 01 DE AGOSTO AL 15 DE OCTUBRE DEL 2024**

Se solicita la liquidación del convenio en la Subdirección de Contratación. Radicado 2025-IE-24931 de 15/07/2025.

Esta pendiente la asignación de abogado por parte de la Subdirección de Contratación

- **CONVENIO 6911666-2024 DEL 17 DE OCTUBRE AL 01 DE DICIEMBRE DEL 2024:**

Se realizó preconciliación financiera el día 23/05/2025
Se realizo el pago del reintegro de reserva de glosa el 20/06/2025.

Anexo 2
Noviembre 2024 Certificación presentada por la Subred del 22/07/2025.
Diciembre 2024: Validado por la SSSP el 24/07/2025, inicia proceso de firmas en Subred.

Una vez se cuente con los productos finales de los meses noviembre y diciembre 2024, el equipo de apoyo a la supervisión posteriormente realizara revisión y validación del anexo 2 de los periodos siguientes hasta el cierre de la cuenta bancaria, validando el cumplimiento del uso eficiente de los porcentajes asignados para gasto administrativo e insumos, solicitud de certificaciones establecidas en el clausulado y conciliación financiera.

Scanned with CamScanner

En proceso de liquidación junio a julio. Agosto a octubre se encuentra en firmas, así como el anexo 2. En cuanto a glosas del primer ciclo, 0.4%, mejorando el comportamiento de glosas. Mayor en VSA, VSP y macro-meso-micro, criterio G3 y G1 revisar ya que en la mayoría este criterio se levanta en la resolución.



GLOSAS DEFINITIVAS CONVENIO 4176-2024

Ciclo de seguimiento 03 diciembre 2024 al 31 enero 2025

Entorno, Procesos y Temas Transversales	03 Incumplimiento Anexo 6	07 Base de Datos vs. Soportes Físicos	06 Base de Datos o Aplicativos	01 Incumplimiento Unidad Base de Costeo	010 Ausencia de Soportes	011 Soportes con tachones o enmendaduras	Total general	Peso %Valor total Glosa
Vigilancia de la salud ambiental	$ 15.446.072	$ 4.809.079	$ 2.790.278	$ 296.004	$ 652.682	$ 699.126	$ 24.695.221	59,8%
Vigilancia en salud pública	$ 11.177.673			$ 967.467	$ 228.444		$ 12.373.584	30,0%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública	$ 2.472.592						$ 2.472.592	6,0%
Entorno cuidador comunitario "Bienestar comunes/otras comunidades"	$ 1.454.026			$ 91.238			$ 1.545.264	3,7%
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	$ 120.619			$ 67.456			$ 188.075	0,5%
Total general	$ 30.670.982	$ 4.809.079	$ 2.790.278	$ 1.424.165	$ 881.106	$ 699.126	$ 41.274.736	100,0%
Peso %valor total Glosa	74,3%	11,7%	6,8%	3,5%	2,1%	1,7%	100,0%	

Porcentaje de glosa frente al valor ejecutado en el periodo:0,4%

Con relación a glosas se evidencia que, frente al valor ejecutado en el periodo del 0,4%, es el, de mejor cumplimiento frente al convenio entre todas las subredes.

- **Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.:**



AVANCE PROCESO DE LIQUIDACIÓN

- CONVENIO 6363413 -2024 DEL 01 DE JUNIO AL 31 DE JULIO DEL 2024

Se solicita la liquidación del convenio en la Subdirección de Contratación. Radicado 2025-IE-19112 de 29/05/2025.

Se esta adelantando revisión técnica y financiera por parte de la Subdirección de Contratación

- CONVENIO 6587273-2024 DEL 01 DE AGOSTO AL 15 DE OCTUBRE DEL 2024

Se solicita la liquidación del convenio en la Subdirección de Contratación. Radicado 2025-IE-25460 de 18/07/2025

Esta pendiente la asignación de abogado por parte de la Subdirección de Contratación

- CONVENIO 6912425-2024 DEL 17 DE OCTUBRE AL 01 DE DICIEMBRE DEL 2024

Se realizó preconciliación financiera el día 22/05/2025

Se realizo el pago del reintegro de reserva de glosa el 20/06/2025

Anexo 2

Noviembre 2024: Validado por la SSSP el 24/06/2025, entrega certificación firmada 24/07/2025.

Diciembre 2024: Validado por la SSSP el 24/06/2025, entrega certificación firmada 24/07/2025.

Enero 2025: Se realizo revisión por parte del equipo de apoyo a la supervisión y se enviaron observaciones el 14 de Julio de 2025, la Subred se compromete a enviar ajustes el 30 de julio de 2025

Scanned with CamScanner



GLOSAS DEFINITIVAS CONVENIO 4174-2024

Ciclo de seguimiento 03 diciembre 2024 al 31 enero 2025

Entorno, Procesos y Temas Transversales	G1 Incumplimiento Anexo 6	G10 Ausencia de Soportes	G2 Insumos y Recursos	G7 Base de Datos vs Soportes Físicos	B12 Base Talento Humano	G1 Incumplimiento Unidad Base de Costeo	G8 Base de Datos o Aplicativos	Total general	Peso %Valor total Glosa
Vigilancia de la salud ambiental	$ 13.029.588	$ 4.087.909	$ 1.982.473	$ 2.488.678		$ 448.032	$ 1.143.675	$ 22.257.355	44,32%
Macro, meso y micro gestión de la salud pública	$ 5.978.243		$ 3.366.812		$ 1.421.740	$ 275.115		$ 11.041.910	21,99%
Vigilancia en salud pública	$ 6.470.218	$ 1.715.600	$ 2.211.037			$ 337.745		$ 10.734.561	21,38%
Entorno cuidador comunitario "Bienestar con nuestras comunidades"	$ 1.899.907	$ 2.454.739				$ 62.583		$ 4.216.729	8,40%
Ruralidad	$ 991.825							$ 991.825	1,97%
Entorno cuidador educativo "Bienestar en nuestro entorno educativo"	$ 430.915					$ 167.737		$ 598.652	1,19%
Entorno Cuidador Institucional "Bienestar en nuestro entorno institucional"	$ 255.240							$ 255.240	0,51%
Entorno cuidador Laboral "Bienestar en nuestro entorno laboral"	$ 39.369					$ 84.435		$ 123.804	0,25%
Total general	$ 29.054.101	$ 8.258.148	$ 9.648.322	$ 2.488.678	$ 1.421.740	$ 1.371.148	$ 1.143.675	$ 50.219.812	100,00%
Peso %Valor total Glosa	57,9%	16,4%	13,2%	5,0%	2,8%	2,7%	2,3%	100,00%	

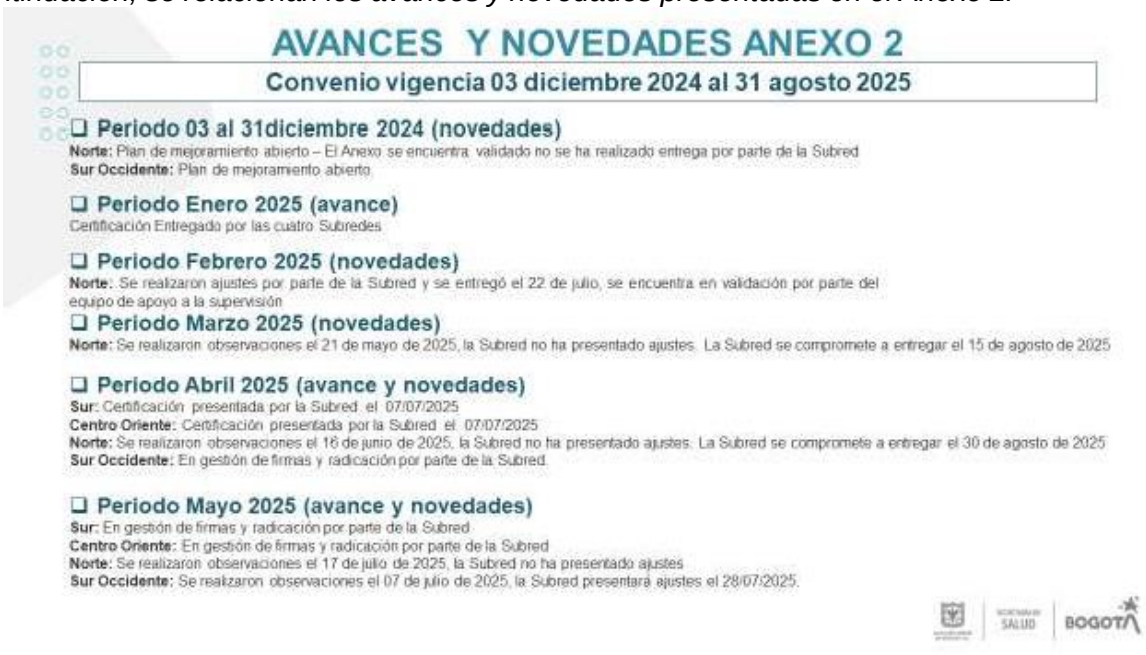
Fuente: Matriz glosas definitivas periodo de seguimiento 03/12/2024 al 31/01/2025, convenio 4174-2024 Subred Sur

Porcentaje de glosa frente al valor ejecutado en el periodo:0,6%

Solicitud liquidación junio-julio. Agosto a octubre pendiente abogado. Octubre a diciembre están al día con anexo 2 y se está trabajando con las financieras del equipo de apoyo a la supervisión.

Glosas por indexación se precisa que, en este momento es el mecanismo de control frente a este tema.

A continuación, se relacionan los avances y novedades presentadas en el Anexo 2.



AVANCES Y NOVEDADES ANEXO 2

Convenio vigencia 03 diciembre 2024 al 31 agosto 2025

❑ Periodo 03 al 31diciembre 2024 (novedades)

Norte: Plan de mejoramiento abierto – El Anexo se encuentra validado no se ha realizado entrega por parte de la Subred
Sur Occidente: Plan de mejoramiento abierto

❑ Periodo Enero 2025 (avance)

Certificación Entregado por las cuatro Subredes

❑ Periodo Febrero 2025 (novedades)

Norte: Se realizaron ajustes por parte de la Subred y se entregó el 22 de julio, se encuentra en validación por parte del equipo de apoyo a la supervisión

❑ Periodo Marzo 2025 (novedades)

Norte: Se realizaron observaciones el 21 de mayo de 2025, la Subred no ha presentado ajustes. La Subred se compromete a entregar el 15 de agosto de 2025

❑ Periodo Abril 2025 (avance y novedades)

Sur: Certificación presentada por la Subred el 07/07/2025
Centro Oriente: Certificación presentada por la Subred el 07/07/2025
Norte: Se realizaron observaciones el 16 de junio de 2025, la Subred no ha presentado ajustes. La Subred se compromete a entregar el 30 de agosto de 2025
Sur Occidente: En gestión de firmas y radicación por parte de la Subred.

❑ Periodo Mayo 2025 (avance y novedades)

Sur: En gestión de firmas y radicación por parte de la Subred
Centro Oriente: En gestión de firmas y radicación por parte de la Subred
Norte: Se realizaron observaciones el 17 de julio de 2025, la Subred no ha presentado ajustes
Sur Occidente: Se realizaron observaciones el 07 de julio de 2025, la Subred presentará ajustes el 28/07/2025.

Scanned with CamScanner

SEGUIMIENTO GASTO ADMINISTRATIVO E INSUMOS

Convenio Vigencia 03 de Diciembre 2024 al 31 Agosto 2025

SUBRED	Valor ejecutado según Informe de Gestión / corte abril 2025	Proyección Gasto Administrativo e Insumos		Ejecución Gasto Administrativo e Insumos Reportado Anexo 2		Porcentaje ejecutado		Diferencia Ejecución Gasto Administrativo e Insumos Reportado Anexo No 2 VS Proyección	
		ADMINISTRATIVO 28%	INSUMOS 6%	ADMINISTRATIVO 28%	INSUMOS 6%	ADMINISTRATIVO 28%	INSUMOS 6%	ADMINISTRATIVO 28%	INSUMOS 6%
Centro Oriente	$ 24.254.768.327	$ 5.068.160.548	$ 1.086.034.403	$ 2.501.211.935	$ 85.146.444	49%	8%	$ 2.566.948.611	$ 1.000.887.959
Sur	$ 20.375.350.830	$ 4.257.535.963	$ 912.329.133	$ 1.014.405.824	$ 62.251.245	24%	6%	$ 3.243.130.029	$ 850.077.888
Sur Occidente	$ 24.244.188.783	$ 5.065.948.895	$ 1.085.560.692	$ 2.484.765.107	$ 496.630.916	49%	46%	$ 2.581.184.788	$ 588.929.876

Fuente: Informes de gestión y Anexo 2 de certificaciones de manejo de recursos presentados por las Subredes

Nota:
La Subred Norte tiene el anexo No 2 del periodo de diciembre validado en firmas, del periodo de febrero la Subred entrego el 22 de julio se encuentra en validación por parte del equipo de apoyo a la supervisión y de los periodos de marzo, abril de 2025 no ha presentado ajustes.

Se hizo ejercicio de balance de porcentaje administrativo y de insumos con las tres subredes que están al día con el anexo 2, donde se tuvo en cuenta el valor facturado y reportado.
CO, con el 49%, la subred refiere que en administrativo el 50% se va en transporte y el resto en gastos indirectos.
Sur, 24% administrativo e insumos 6% frente al total.
SO, administrativo 49% e insumos 46%; aquí ya se incluyó el tema de gastos indirectos.
Norte: no se ha podido realizar el ejercicio, dado que se encuentra atrasado en el proceso.

SAC… se requiere ver cómo ha funcionado el 28% y 6%, pues se ha apropiado y se ha solicitado a las subredes que se envíe informe con este dato, pero no se ha recibido y esto también atendiendo al llamado de las gerentes de revisar temas administrativos y en este espacio también se está revisando. Se informa que para el próximo convenio se mantienen los mismos porcentajes, sin embargo, aumentan los honorarios, por lo tanta, se agradece se socialice esta información con las gerencias.

Por otro lado, se hace el llamado frente al aplicativo de talento humano, para que se asuma de manera responsable y realizar pre auditoría interna desde la Subred, evitando reprocesos. Así mismo, el registro del valor pagos 2024, debe mantener las observaciones del ajuste en cada mes hasta que culmine el convenio, dado que no se pudo ajustar el aplicativo.

5. Socialización de experiencias exitosas disminución glosas VSP- Sur Occidente

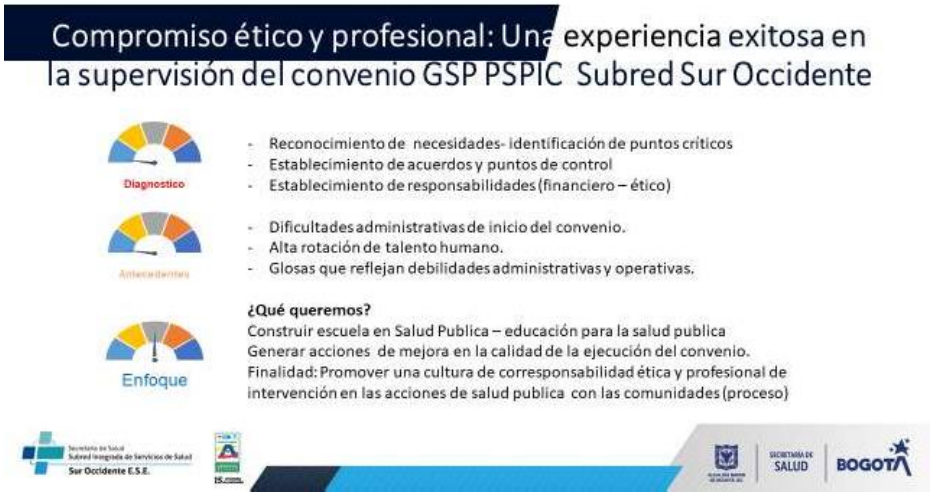
Se hizo un ejercicio desde VSP, un compromiso ético y profesional, hacer un dx de los puntos críticos de operación del GSP-PSPIC, haciendo unos puntos de control con referentes y profesionales de apoyo, con responsabilidades desde lo financiero y lo ético; se evidencia dificultad al inicio de los convenios, falencias en lo técnico, rotación de talento humano, lo cual llevo a la construcción de una

Scanned with CamScanner

escuela de la salud pública, con el objetivo de impactar en la reducción de la alta rotación de TH; se propuso un pago solidario de glosas a los profesionales de apoyo, lo cual genero crisis, pero esto motivo a realizar el pre critica de los soportes de los equipos, y comprometer a todos en el ejercicio.

En el marco de la escuela se ha generado reflexión de que en el GSP-PSPIC no se diligencian solo formatos, se aporta al mejoramiento de la salud de las personas. Se tienen varias acciones, entre otras, que a los equipos operativos también se les socializan los hallazgos de las glosas para generar conciencia y mejoras.

Resultados tangibles, se hace el comparativo de glosas de diciembre a enero y febrero a marzo, evidenciando mejoras. Se ha reconocido cualidades de os colaboradores, hacer más de lo que está escrito, construcción de equipo de trabajo, promover sentido crítico y constructivo, fomentar cultura de responsabilidad frente a recursos públicos.





Scanned with CamScanner





Aportes de la *subred Centro Oriente*, realizar constante seguimiento en los procesos, porque en ocasiones fallan en los procesos de selección por el afán de suplir el perfil, esto se ha ido subsanando con pruebas de conocimiento al proceso que asumen, disminuyendo la deserción.

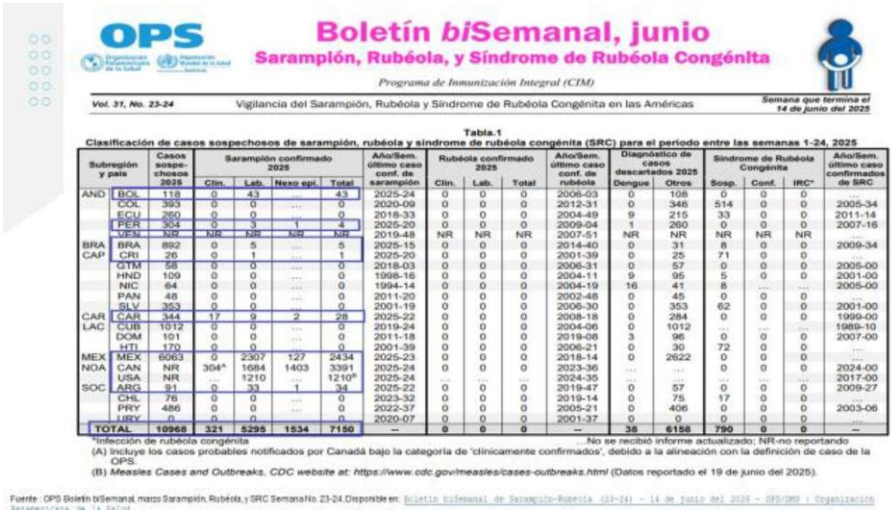
Libia Ramírez, refiere que es algo complementario, hacer bien la tarea, diligenciar bien los formatos; de igual manera, es importante realimentar los hallazgos, pero esto debe conllevar a los procesos de inducción y reinducción.

Subred Norte, refiere que a los aportes se suma la revisión de anexo 9 de glosas, ya que, por una firma, por ejemplo, se glosa. Sin embargo, se indica desde SAC que se ha construido conjuntamente entre las partes en este anexo y va en una cuarta versión, que lleva un aprendizaje y se ha buscado mejorar el ejercicio, por lo cual también se tiene contemplada mesa de trabajo y se solicita que realicen los aportes, así como, las observaciones y aportes en otros temas para la construcción del modelo y mejoras.

Scanned with CamScanner

6. Alertas epidemiológicas_ SVSP

SARAMPIÓN



OPS

Boletín *bi*Semanal, junio

Sarampión, Rubéola, y Síndrome de Rubéola Congénita

Programa de Inmunización Integral (CIM)

Vol. 31, No. 23-24 Vigilancia del Sarampión, Rubéola y Síndrome de Rubéola Congénita en las Américas *Semana que termina el 14 de junio del 2025*

Tabla.1

Clasificación de casos sospechosos de sarampión, rubéola y síndrome de rubéola congénita (SRC) para el periodo entre las semanas 1-24, 2025

Subregión y país		Casos sospechosos 2025	Sarampión confirmado 2025				Año/Sem. último caso conf. de sarampión	Rubéola confirmado 2025			Año/Sem. último caso conf. de rubéola	Diagnóstico de casos descartados 2025		Síndrome de Rubéola Congénita			Año/Sem. último caso confirmados de SRC
			Clín.	Lab.	Nexo epi.	Total		Clín.	Lab.	Total		Dengue	Otros	Sosp.	Conf.	IRC*	
AND	BOL	118	0	43	…	43	2025-24	0	0	0	2008-03	0	108	0	0	0	…
	COL	393	0	0	…	0	2020-09	0	0	0	2012-31	0	346	514	0	0	2005-34
	ECU	260	0	0	…	0	2018-33	0	0	0	2004-49	9	215	33	0	0	2011-14
	PER	304	0	3	1	4	2025-20	0	0	0	2009-04	1	260	0	0	0	2007-16
	VEN	NR	NR	NR	NR	NR	2019-48	NR	NR	NR	2007-51	NR	NR	NR	NR	NR	…
BRA	BRA	892	0	5	…	5	2025-15	0	0	0	2014-40	0	31	8	0	0	2009-34
CAP	CRI	26	0	1	…	1	2025-20	0	0	0	2001-39	0	25	71	0	0	…
	GTM	58	0	0	…	0	2018-03	0	0	0	2006-31	0	57	0	0	0	2005-00
	HND	109	0	0	…	0	1998-16	0	0	0	2004-11	9	95	5	0	0	2001-00
	NIC	64	0	0	…	0	1994-14	0	0	0	2004-19	16	41	8	…	…	2005-00
	PAN	48	0	0	…	0	2011-20	0	0	0	2002-48	0	45	0	0	0	…
	SLV	353	0	0	…	0	2001-19	0	0	0	2006-30	0	353	62	0	0	2001-00
CAR	CAR	344	17	9	2	28	2025-22	0	0	0	2008-18	0	284	0	0	0	1999-00
LAC	CUB	1012	0	0	…	0	2019-24	0	0	0	2004-06	0	1012	…	…	…	1989-10
	DOM	101	0	0	…	0	2011-18	0	0	0	2019-08	3	96	0	0	0	2007-00
	HTI	170	0	0	…	0	2001-39	0	0	0	2006-21	0	30	72	0	0	…
MEX	MEX	6063	0	2307	127	2434	2025-23	0	0	0	2018-14	0	2622	0	0	0	…
NOA	CAN	NR	304[A]	1684	1403	3391	2025-24	0	0	0	2023-36	…	…	0	0	0	2024-00
	USA	NR	…	1210	…	1210[B]	2025-24	…	…	…	2024-35	…	…	…	…	…	2017-00
SOC	ARG	91	0	33	1	34	2025-22	0	0	0	2019-47	0	57	0	0	0	2009-27
	CHL	76	0	0	…	0	2023-32	0	0	0	2019-14	0	75	17	0	0	…
	PRY	486	0	0	…	0	2022-37	0	0	0	2005-21	0	406	0	0	0	2003-06
	URY	0	0	0	…	0	2020-07	0	0	0	2001-37	0	0	0	0	0	…
	TOTAL	10968	321	5295	1534	7150	--	0	0	0	--	38	6158	790	0	0	--

*Infección de rubéola congénita …No se recibió informe actualizado; NR-no reportando

(A) Incluye los casos probables notificados por Canadá bajo la categoría de 'clínicamente confirmados', debido a la alineación con la definición de caso de la OPS.

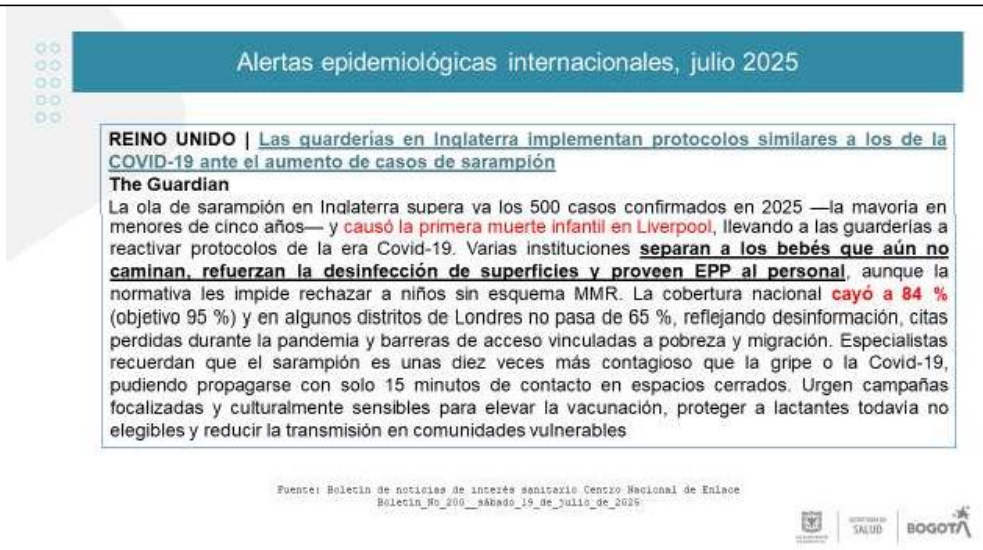
(B) *Measles Cases and Outbreaks. CDC website at: https://www.cdc.gov/measles/cases-outbreaks.html* (Datos reportado el 19 de junio del 2025).

Fuente: OPS Boletín biSemanal, marzo Sarampión, Rubéola, y SRC Semana No. 23-24 Disponible en: Boletín bisemanal de Sarampión-Rubeola (23-24) – 14 de junio del 2025 – OPS/OMS | Organización Panamericana de la Salud



Fuente: Boletín bisemanal de Sarampión-Rubeola (23-24) – 14 de junio del 2025 – OPS/OMS | Organización Panamericana de la Salud; Casos y brotes de sarampión | Measles (Rubeola) | CDC; Informe Diario de Vigilancia de Sarampión en México, 2025 | Secretaría de Salud | Gobierno | gob.mx

Scanned with CamScanner



- SARAMPION DE LAS AMERICAS, se muestra el último boletín de OPS, con casos confirmados por laboratorio o clínica más de 7 mil casos en las américas, con corte a semana 14 julio, con mayor presencia en Canadá (1 mortalidad), México (11 moralidades) y EEUU (3 mortalidades), se muestran otros países de América del sur, aunque en Colombia no se han presentado casos, la alerta se encuentra por las bajas coberturas de vacunación en especial con este biologico.

  ALERTA POR TOS FERINA



Scanned with CamScanner

Situación epidemiológica Nacional 2017-2025 (SE27)

Figura 17. Incidencia de casos confirmados de tos ferina. Semana Epidemiológica 27, Colombia, 2017-2025.



Notificados:3 728

Fuente: https://www.ins.gov.co/buscador-eventos/BoletinEpidemiologico/2025 Boletin epidemiologico semana 28.pdf

Situación epidemiológica Nacional 2017-2025 (SE27)

Tabla 28. Incidencia de tos ferina hasta la Semana Epidemiológica 27 por departamento de procedencia. 2019-2025, Colombia.



Fuente: sivigila 2019-2025p

Bogotá 38,3%

Antioquia 23,3%

Cundinamarca 5,9%

Huila 4,8%

Fuente: https://www.ins.gov.co/buscador-eventos/BoletinEpidemiologico/2025 Boletin epidemiologico semana 28.pdf

Situación epidemiológica Nacional 2017-2025

Seguimiento de brotes en población indígena semana epidemiológica 27 de 2025

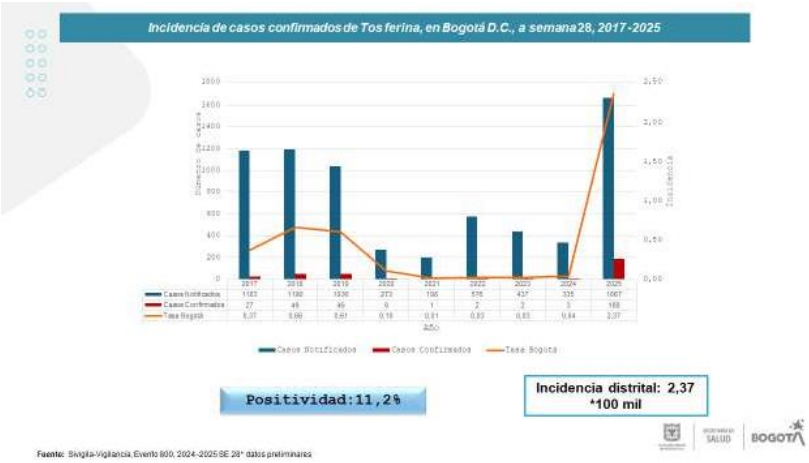
Se han reportado63 casos con pertenencia étnica indígena en el país. El mayor número de casos se registró en Betulia (Antioquia) con 28 casos, seguido de Bagadó (Chocó) con nueve casos, la Guajira con siete y Bogotá D.C. con seis casos.

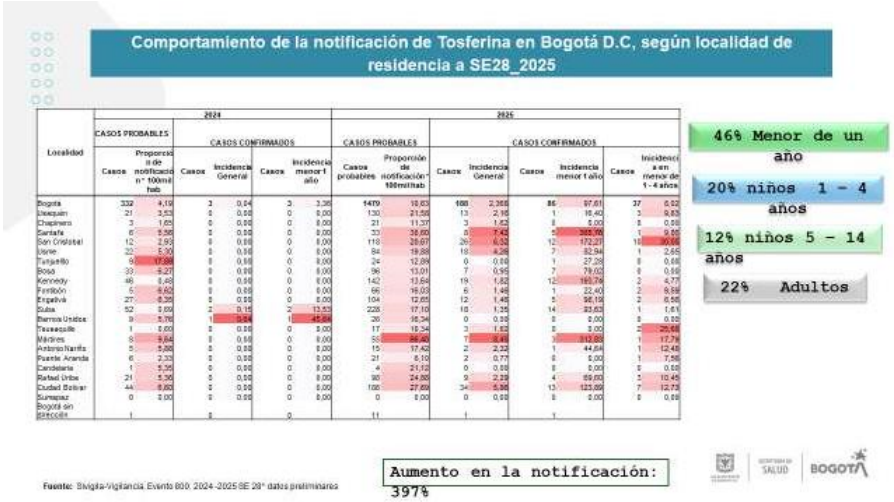
Tabla 30. Casos de tos ferina en etnia indígena, por departamento de procedencia, en S Epidemiológica 27 del 2025, Colombia.

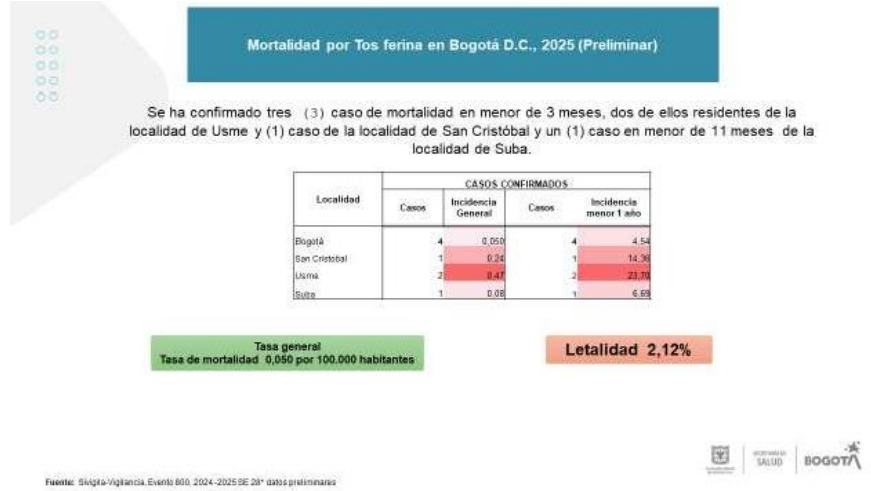


Fuente: https://www.ins.gov.co/buscador-eventos/BoletinEpidemiologico/2025 Boletin epidemiologico semana 28.pdf

Scanned with CamScanner







Scanned with CamScanner

Alerta TOSFERINA, para la época de pandemia se presentó un descenso significativo; para este año aumento significativo este año en EEUU, México, Brasil, en Colombia se han notificado 4 muertes. En lo corrido del año se han confirmado a nivel nacional 470 casos; siendo las zonas con más incremento Bogotá, Antioquia, Cundinamarca y Huila.
En relación a brotes por etnia, se ha dado en choco y Bogotá (asentamiento de la población étnica de la Rioja.
Con relación por curso de vida se presenta incremento en las localidades de Mártires y Santa Fe con mayor incidencia. Actualmente la letalidad se encuentra en el 12.12%, en población de menores de 6 meses, durante los seguimientos y revisión de casos, se ha podido evidenciar que las madres de estos menores se encontraban sin esquema de vacunación dptAcelular, aumentando el riesgo de contraer la enfermedad en la población descrita.

7. Presentación de los ajustes realizados de los Compromisos Especificas

PROPUESTA COMPROMISOS CONTRACTUALES. Se explica la matriz con sus variables: descripción actual, propuesta de ajuste y observaciones.

1. Compromiso. No se ajusta
2. PPP se cambiar terminología de entornos de vida cotidiana, acorde a la normatividad; se ajusta redacción y tiempos de entrega (con entrega 3 día hábil después de firma de convenio y al 25 día del mes)
3. Se socializa redacción y se quita último apartado, referido a caja de herramienta
4. Se mantiene igual, se radica junto con la PPP (con entrega 3 día hábil después de firma de convenio y al 25 día del mes)
5. Se mantiene igual
6. Se ajusta redacción, dando claridad de los convenios de PSPIC y EBE, esta última denominación en el marco de la normatividad, que para SDS son los equipos de más bienestar.
7. Se hace ajuste de redacción, incluyendo los procesos integrales e integrados y de las acciones de más bienestar y productos.
8. No se ajusta. Sin embargo, frente al tema de SO refieren la dificultad de la gestión documental de VSA por la magnitud, la importancia frente a los procesos legales, que es un archivo activo, etc. En este tema, desde la SDS se viene trabajando con TICS para contar en el mediano plazo, con los móviles para aportar a la política de cero papeles. En el archivo físico y de acuerdo a la orientación de gestión documental, según las tablas de retención documental, verificar si ya es posible culminar.

Con relación a este tema la Subred Centro Oriente, refiere que hay convenios que ya se liquidaron (2800 cajas en total de los convenios anteriores, desde 2027), la pregunta es quien asume el costo administrativo de conservar este archivo, por lo que se indica que se revisara el tema, pero según la política de cero papeles se debe favorecer que estos deben ser digitalizados. De acuerdo a lo anterior, la Subred solicitará una mesa de trabajo para verificar quien asumirá el costo de este archivo de convenios que ya han culminado, por lo cual desde la SSSP se indica que los soportes son de las intervenciones de las personas de las localidades de la Subred; se revisara.

9. Se ajusta redacción, en el marco de las acciones de bienestar. Se incluye modalidad de reformulación, esto para en el marco de la vigencia futura con recursos sub ejecutados, poder organizar según propuesta de la subred para el uso de los recursos, cumpliendo los atributos en el marco del proyecto de inversión, meta y actividad.
10. Se incluye… la solicitud de modificaciones contractuales cuando se requiera.
11. No se ajusta; ha sido una construcción conjunta de espacios anteriores, lo cual no implica modificaciones.

Scanned with CamScanner

12. Se mantiene en el marco de favorecer las condiciones adecuadas para el talento humano
13. Se incluye este compromiso para favorecer que el talento humano este contratado formalmente para realizar las acciones de salud pública; así mismo, si hay una subejecución, también se cuenta con la reprogramación, las horas adicionales, etc. La vinculación incluye la contratación de OPS y de planta. El llamado es que las subredes hablen con su equipo de contratación y jurídicos, de ajuste de cláusulas, etc., para claridades del proceso más aun cuando hay terceros que revisan los contratos.
14. Base de TH, se ajusta con relación a los 3 días hábiles y 25 de cada mes. Se propone reagrupar los compromisos, para que queden al inicio estos que requieren primeras entregas.
15. Cuenta bancaria exclusiva. Se requiere reunión con área jurídica con las subredes para definir este tema, según solicitud de las gerentes; articular con contratación. También hay una propuesta de dejar el texto como lo establece la norma, sin embargo, solicitan la mesa especifica.
16. Certificación total del convenio; se ajusta la redacción. Se ajusta que la certificación es mensual y final.
17. Se incluye que sea financiero exclusivo para el PSPIC
18. …
19. Compra eficiente, sin ajuste y es normativo
20. Gestión ambiental, sin ajuste y es normativo
21. Porcentaje de mujeres, sin ajuste y es normativo
22. ..
23. Violencia sexual, sin ajuste y es normativo… revisar que en los contratos este la clausula
24. Certificado revisor fiscal; sin ajuste
25. Xxx, sin ajuste
26. Xxxx, sin ajuste
27. Política de datos y seguridad de información; ajuste para la implementación de la política
28. Nuevo…incorporar en convenios y contratos de talento humano, para cumplimiento de la política de datos y seguridad de la información.

"Se tiene la proyección del fortalecimiento de capacidades del talento humano, frente a la política de tratamiento de datos, confidencialidad, etc., que debe ser a nivel central y con las subredes".

29. Nuevo, para favorecer las acciones de interoperabilidad de la información.

8. Socialización control riesgos anticorrupción, Subredes Integradas de Servicios de Salud E.S.E.

Las cuatro (4) Subredes Integrales de Servicios de Salud, frente a los riesgos anticorrupción, informan que para julio/2025, no se han presentado.

Centro Oriente:



Norte:



Sur:



Sur Occidente:



Varios:

A continuación, se presentan tres temas:

a. NOVEDADES NUEVO CONVENIO

CONFIS 28 de julio para validación y aprobación de vigencia futura hasta 2027; posteriormente se debe gestionar CDP, se viene construyendo el estudio previo y a la par todo el tema administrativo. En el mes de septiembre se espera que se dé el cambio más visible en el marco del modelo. Hoy se viene trabajando en acciones integradas e integradas, en el marco del cuidado integral desde lo promocional hasta la paliación (cuidado integral para la vida); en cada acción integral están las líneas operativas, en el marco de lo promocional gestión de riesgo y alta externalidad. También está la acción integrada diferencial, de ruralidad y de los procesos transversales.

Scanned with CamScanner

Coordinación
Procesos de apoyo, anteriormente temas transversales, de entornos, 20 líderes locales, con apoyos de acuerdo a las acciones que se evidenciaron por localidad desde GESI. Se tendrán acciones de bienestar, como listado de acciones a desarrollar y se territorializarán de acuerdo a necesidad.

Las vigilancias fusionarán como proceso integral e integrado, más desde un nivel zonas; se debe buscar la manera de cómo se articulan. Se proponen tiempos de apropiación de modelo y de lineamientos, con propuesta de que sea la mitad del tiempo, pero está en discusión; se contemplan 24 horas mensuales de fortalecimiento de capacidades y en VSP está en revisión las horas.

Se está realizando un proceso de pre costeo y se espera culminar el martes de la próxima semana, para poder enviar el insumo a las subredes según compromiso con las gerentes. Se espera radicar a contratación la primera semana todos los insumos administrativos y se espera contar con más tiempo para los lineamientos.

Norte, indaga sobre tema de papelería para hacer el tema de alistamiento de formatos, lo cual se contempla también en los tiempos de apropiación inicial.
Se socializan los perfiles que quedarían de los líderes y referentes.
CO, proyectan 18 de agosto subir a contratación -SECOP; subred debe hacer su proceso interno de apropiación presupuestal, para garantizar en septiembre la operación. Se informa que la prórroga de intervención va hasta 5 de agosto y no se sabe que va a pasar en términos de cambio de representante legal, lo cual también se suma a su proceso interno.
PAI vuelve a GEPISP, desde lo administrativo, pero se espera una línea directa de la coordinación para posicionamiento. El comunicador de la coordinación también tiene un rol diferente como apoyo.
Sur Occidente, refiere la necesidad de hacer las mesas de trabajo, ya que se requiere articular con los financieros de las subredes, entre otras, el tema de manejo de vigencias futuras acorde a solicitud de matriz que se envió desde SDS. Se sugiere cambiar el termino de apoyo, ya que se da a interpretaciones por otros actores, de que se tienen más perfiles administrativos que operativos.
Frente a transporte, este ingresa por porcentaje administrativo, excepto se costeará el de PAI y de VSP, e isotérmico.

b. **Políticas:** Información de correos relacionados con convocatoria de metodología a cargo del equipo de análisis de políticas, para evaluar 14 líneas de las acciones de PSPIC y se enviara cuadro resumen con el lugar, perfiles y tiempos para que participen; por lo cual se recomienda participar en el ejercicio.

c. Contrapartida

Se muestra el avance de cada Subred en el marco de los conceptos, con corte de junio (esto con base en lo cargado en el aplicativo), especialmente de la entrega de los elementos. CO se declaró desierto porque tenían aportes, pero no hubo subsanaciones y se inició contratación directa. Norte tiene ya cronograma para 5 definir oferente y contar a mitad de mes (15 a 16 de agosto). Tener presente las características que están en la ficha técnica. Se debe tener la muestra y la producción antes de terminar el convenio.
SUR refiere preocupación contractual con tema de contrapartida ya que no se había dado "cumplimiento" AL 100% a 23 de julio, sin embargo, se indica que con la adición se extiende el tiempo y se tendría que dar alcance al plan de acción.
CENTRO ORIENTE, se remitirá el lunes para envío de cronograma
PENDIENTE CALENDARIO DE LAS ACTAS DE VSA, PARA ENTREGAR AL PROVEEDOR. SE ENTREGARÁ EL 30 DE JULIO/2025.

Scanned with CamScanner

A continuación, se anexa listado de asistencia de FORMS

NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELEFONO	CORREO ELECTRONICO	FIRMA
Lida Montenegro Parra	SISS CENTRO ORIENTE	Coordinación GSP_PSPIC	3212420734	Pic@subredcentrooriente.gov.co	Lida Montenegro
Ingrid Paola Lozano Torres	Subred norte	Dirección de Gestión Riesgo	3184224072	Direccion gestiondelriesgo@subrednorte.gov.co	
Lorenza becerra Camargo	Subred centro oriente ESE	Directora	3102924908	Direccion gestionriesgos@subredcentrooriente.gov.co	Lorenza
Shirley Martínez Guerrero	Subdirección de Acciones Colectivas	Profesional Especializado	3102093424	shipamague@gmail.com	Shirley MG
Marelby Suarez monterroza	Subdirección de acciones colectivas	Profesional Especializado	3173570247	Mrsuarez@saludcapital.gov.co	Marelby Suarez
Sandra Mireya Sánchez	Subred Integrada de Servicios de Salud Norte	Coordinador GP - PSPIC	3102911115	pic@subrednorte.gov.co	SANDRA M SANCHEZ
Claudia Hasbleidy Acosta Ríos	Subdirección de acciones colectivas	Profesional especializada	3132099137	Chacosta@saludcapital.gov.co	Claudia Acosta
Adíela Quiroga González	SDS-SAC	Profesional Especializado	3106516953	a1quiroga@saludcapital.gov.co	Adíela Quiroga González
Yamile Villota	Secretaria de salud	Contratista	3108900667	Lyvillota@saludcapital.gov.co	Yamile Villota
Francy Valbuena Villamarín	Subdirección de Acciones Colectivas	Profesional especializado	3134160962	frvalbuena@saludcapital.gov.co	Francy Valbuena Villamarín
Miguel Ángel Bohórquez	Subred integrada de servicios de salud Sur Occidente	Profesional apoyo técnico GSP-PSPIC	3155344999	Profesionalapoyopic@subredsuroccidente.gov.co	Miguel Ángel Bohórquez García
María Fernanda Romero Soler	Secretaria Distrital de Salud	Profesional especializado	3152814385	mfromero@saludcapital.gov.co	María Fernanda Romero Soler
Fanny Sandoval Suárez	Subdirección de Acciones Colectivas	Contratista	3152576076	fssandoval@saludcapital.gov.co	Fanny Sandoval Suárez
Judy Marcela López	Subred sur occidente	Coordinadora PIC	3125084948	Pspic@subredsuroccidente.gov.co	Marcela López
Jennifer Carolina García Sarmiento	Subdirección de Vigilancia en salud pública	Profesional especializado	3115391080	Jc1garcia@saludcapital.gov.co	Jennifer García
Vaneza Joya Sánchez	SDS-SAC	Contratista	3133245345	JVoya@saludcapital.gov.co	Vaneza Joya
Laura Rocío Angarita González	SAC	Líder subred norte	3123390757	lrangarita@saludcapital.gov.co	Laura Rocío Angarita González

Scanned with CamScanner

Nicolás Morales Rojas	Dirección de Salud Colectiva	Contratista	3213424677	N1morales@saludcapital.gov.co	NMR
Lina María Forero Morales	Subred norte	Profesional apoyo VSP	3213215217	linitaforero@hotmail.com	Lina Forero
Angie Gómez	SDS-SVSP	Contratista	3649090	amgomez@saludambiental.gov.co	AMGG
Sofía Ríos	SDS - Determinantes	Subdirector técnico	3004375286	dsrios@saludcapital.gov.co	Sofía Ríos
Claudia Cuellar	SDS-Gestión y evaluación políticas	Subdirector técnico	3104748554	cmcuellar@saludcapital.gov.co	Claudia Cuellar
Sandra Núñez E.	Subdirección de Gestión y Evaluación de Políticas	Profesional Especializado	Ext 9042	snunez@saludcapital.gov.co	Sandra Núñez
Leslie Torres	SDS _SAC	Profesional especializado	3002707942	lmtorres@saludcapital.gov.co	Leslie Torres
Mónica Viviana Bello Flórez	Subred Sur Occidente	Director Gestión del Riesgo	3132854977	directorgestionriesgo@subredsuroccidente.gov.co	Mónica Bello
Adriana Catalina Páez	SGYEPSP	Profesional especializado	3142384588	acpaez@saludcapital.gov.co	Adriana Catalina
Maira Tinoco	Subred sur	Coordinadora PSPIC	3184024187	Coordinación.pic@subredsur.gov.co	Maira Tinoco
Marcela Martínez Contreras	SDS -SAC	Subdirector técnico	9052	m1martinez@saludcapital.gov.co	Marcela Martínez Contreras
Yolanda Janneth Gutiérrez Montilla	Subred Sur	Profesional Especializado	3002122771	ygutierrez44@gmail.com	YJGM
Libia Janet Ramírez Garzón	Subdirección de Vigilancia en Salud Publica	Profesional especializada (encargada)de la subdirectora de VSP	3105633415	Ljramirez@saludcapital.gov.co	LRG
Víctor Quiroga	Subsecretaria de Salud publica	Contratista	3133701466	Vhquiroga@saludcapital.gov.co	Víctor Quiroga

Sin más temas por abordar, se da por terminado el comité

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Envío de propuesta nuevo convenio	Subredes	
Calendario de las actas de VSA, para entregar al proveedor.	SDS-VSA	Se entregará El 30/ Julio/2025.

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	MARCELA MARTINEZ CONTRERAS	m1martinez@saludcapital.g ov.co	9885	SDS - SAC	

Scanned with CamScanner

2	CLAUDIA MILENA CUELLAR SEGURA	cmcuellar@saludcapital.gov.co	9796	SDS – SGYEPSP	
3	DIANA SOFIA RIOS	dsrios@saludcapital.gov.co	9752	SDS – SDSP	
4	LIBIA RAMIREZ	ljramirez@saludcapital.gov.co	9784	SDS-SVSP	Firmado digitalmente por Libia Janet Ramirez Garzón
5	YOLANDA GUTIERREZ M.	coordinacion.pic@subredsur.gov.co	3002122771	SUBRED SUR	
6	MONICA BELLO	directorgestionriesgo@subredsuroccidente.gov.co	3132854977	SUBRED SUR OCCIDENTE	
7	INGRID PAOLA LOZANO TORRES	direccionGestiondelriesgo@subrednorte.gov.co	3174224072	SUBRED NORTE	
8	LORENZA BECERRA	direccionGestionriesgos@subredcentrooriente.gov.co	3102924908	SUBRED CENTRO ORIENTE	
9					

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	Observaciones (si aplica)
Si (X) **No ( )**	Se cumple con el objetivo.

***** Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.

Scanned with CamScanner

ORIGEN: - Despacho Del Gerente
DESTINO: MARCELA MARTINEZ CONTRERAS SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD - -
TIPO DE DOCUMENTO: Oficios
ASUNTO: DELEGACIÓN A COMITE TÉCNICO OPERATIVO CONVENIO PSPIC JULIO 2025 SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E

Bogotá D. C.,
8 de julio de 2025

Doctora
MARCELA MARTINEZ CONTRERAS
Directora de Acciones Colectivas
SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD
KRA 32 # 12- 81
correspondenciadigital@saludcapital.gov.co
(601) 3649666
Bogotá - Bogotá D.C.

ASUNTO: DELEGACIÓN A COMITE TÉCNICO OPERATIVO CONVENIO PSPIC JULIO 2025 SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E

Cordial saludo Doctora Marcela:

En respuesta a su solicitud nos permitimos informar que por parte de la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte E.S.E la persona designada para la conformación del comité técnico operativo convenio PSPIC de julio 2025 es:

CARGO	NOMBRE	No CEDULA
Directora Gestión del Riesgo	Ingrid Paola Lozano Torres	52847336

Atentamente,



VICTORIA EUGENIA MARTÍNEZ PUELLO
Gerente

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para la firma.		
Cargo funcionario / Contratista	**Nombre**	**Fecha**
Aprobado por:	DIANA MILENA MENDIVELSO DIAZ SPSS	8 de julio de 2025
Revisado por:	. SANDRA MIREYA SÁNCHEZ / DGR	8 de julio de 2025
Elaborado por:	SANDRA MIREYA SÁNCHEZ / DGR	8 de julio de 2025

20252050-018395-1

Bogotá D.C., 15 de julio de 2025

Doctora
MARCELA MARTINEZ CONTRERAS
Subdirectora Acciones Colectivas
SECRETARÍA DISTRITAL DE SALUD
KR 32 12 81
correspondenciadigital@saludcapital.gov.co

Asunto: Delegación comité técnico operativo del Plan de Intervenciones Colectivas – PIC julio 2025.

Respetada Doctora Martínez Contreras.

Reciba un cordial saludo de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E; por medio de la presente me permito delegar a comité técnico operativo del Plan de Intervenciones Colectivas – PIC, para el día 25 de julio de 2025, a la Doctora Leidy Viviana Cruz Parra identificada con cedula de ciudadanía No. 1.071.302.470 Directora de Gestión del Riesgo en salud y la Doctora Yolanda Janneth Gutiérrez Montilla identificada con cedula de ciudadanía No. 52297028 supervisora PIC, Jefe Maira Julieth Tinoco Fierro identificada con cedula de ciudadanía No. 1077967576 Coordinadora PIC.

Sin otro particular.

20252050-018395-1

Cordialmente.



REYES MURILLO HIGUERA (RES 718)
Gerente (E)
Despacho del Gerente

Subred Integrada de Servicios de Salud Sur E.S.E.
Anexo: 0 folio,
Elaboró: LEIDY VIVIANA CRUZ PARRA / DGR
Revisó: . LEIDY VIVIANA CRUZ PARRA / DGR
Aprobador REYES MURILLO HIGUERA (RES 718) / GG

BOGOTÁ | SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E

Al contestar Cite Este No. **SISSCO-2024-CS-021987**
Folios: 0 Anexos: 0

ORIGEN:
DESTINO: MARCELA MARTINEZ CONTRERAS SUBDIRECCION DE ACCIONES COLECTIVAS - -
TIPO DE DOCUMENTO: Comunicación de salida

Bogotá D.C.; 4 de diciembre de 2024

Doctora
MARCELA MARTINEZ CONTRERAS
Subdirectora de Acciones Colectivas
Secretaría Distrital de Salud
m1martinez@saludcapital.gov.co
CRA 32 No 12 81
Bogotá

Asunto: Delegación Supervisora del Convenio No. FFDS-CD-4176-2024

Reciba un cordial saludo,

Por medio de la presente y en el marco del convenio No. FFDS-CD-4176-2024, cuyo objeto es "***Aunar esfuerzos entre el FFDS y la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E. para realizar actividades del Plan de Intervenciones Colectivas en el Distrito Capital y de Gestión en Salud Pública, en concordancia con las normas que regulan el sistema general de seguridad social en salud, el plan territorial en salud de acuerdo con las necesidades y prioridades de la población en la cuidad, mediante la implementación de acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, vigilancia en salud pública y ambiental"*** me permito notificar la designación a la Directora de Gestión Integral del Riesgo en Salud LORENSA BECERRA CAMARGO, responsable de la supervisión y seguimiento; y así mismo la asistencia al comité PIC y las acciones propias de la ejecución del convenio No. FFDS-CD-4176-2024.

Cordialmente,



LUIS OSCAR GALVES MATEUS
Agente Especial Interventor Subred Integrada de Servicios De Salud Centro Oriente E.S.E.
Despacho del Gerente

CC:

Responsable	Nombres y Apellidos Completos
Elaboró	LIDA ESPERANZA MONTENEGRO PARRA / DGRS
Revisó	. LORENZA BECERRA CAMARGO / DGRS
Aprobó	MARYURY DIAZ CESPEDES SPSS
Declaramos los arriba firmantes, que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y por lo tanto, lo presentamos para firma.	

Contraseña:dn5Dfw6Z7P

Bogotá, 20 de junio de 2025

Doctora
MARCELA MARTÍNEZ CONTRERAS
Subdirectora Acciones Colectivas
SECRETARIA DISTRITAL DE SALUD
Cra. 32 #12-81
Bogotá D.C.

Asunto: **Delegación Comité Técnico Operativo - Convenios GSP - PSPIC**

Respetada Doctora Marcela, reciba un cordial saludo.

Por medio de la presente se delega a la Dra. Mónica Viviana Bello Flórez (cc 52744682) – Directora de Gestión del Riesgo en Salud, para representar a la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E en todas las sesiones, Ordinarias y Extraordinarias, del **Comité Técnico Operativo - Convenios GSP – PSPIC** que se desarrollen en el transcurso de la vigencia 2025.

La Dra. Mónica cuenta con las capacidades técnicas adecuadas, y la capacidad de decisión para representar a la Subred en este comité.

Cordialmente,

Firmado digitalmente por:
ANDREA ELIZABETH HURTADO NEIRA
Fecha: **20-06-2025**
Hora: **08:54:32**

ANDREA ELIZABETH HURTADO NEIRA

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.	
Cargo funcionario / Contratista	Nombre/Cargo
Aprobado por:	AURA MARIA LEON AMORTEGUI DG
Revisado por:	AURA MARIA LEON AMORTEGUI / DG
Elaborado por:	AURA MARIA LEON AMORTEGUI / DG

BOGOTÁ

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD
SUR OCCIDENTE ESE

Al contestar Cite Este No
SSO-2025-200-020411-1
del 20 de junio de 2025

Contraseña:dn5Dfw6Z7P

Calle 9 No. 39 - 46
Código Postal: 1116111
PBX: 601 3849160
www.subredsuroccidente.gov.co

ACREDITACION EN SALUD
17 Unidades Acreditadas

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.